


辦 法 名 稱

人權政策規章

版本/次	修訂理由	制訂日期	生效日期
V01	新制訂	2024/12/06	自公告日

核 准	審 核	制 定
		

會 簽




人權政策規章

1. 訂立目的

為善盡企業社會責任，致力保障員工和利害關係人之基本人權，本公司認同並支持《聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)》、《聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact)》與《國際勞工公約 (International Labour Convention)》等公約所揭櫫之人權保護精神和基本原則，暨遵守本公司所在地勞動相關法規，體現尊重、保護人權之責任，爰此，特依前述規範之指導原則，制定本人權政策規章 (下稱本規章)。本規章之政策包含「尊重職場人權」、「提供安全的職場環境」、「落實資訊安全」、「支持結社自由」、「促進勞資和諧」五大項目。

2. 尊重職場人權

本公司禁止強迫勞動、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，且落實職場多元性，不以個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或工會會員經歷為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

3. 提供安全的職場環境

本公司重視員工之安全與健康，遵守職業安全衛生有關法令，辦理安全衛生工作、教育訓練及員工健康檢查，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險並保障員工之身心健康。

4. 落實資訊安全

為尊重員工及利害關係人之隱私權，依法辦理個人資料之蒐集及合法使用，建置資訊安全管理機制，以管控資料存取及防止資料外洩。

5. 支持結社自由



聯發國際餐飲事業股份有限公司

LIAN FA INTERNATIONAL DINING BUSINESS CORPORATION

聯手共創 · 奮力全發

本公司尊重員工籌組及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，促進員工工作與生活之平衡。

6. 促進勞資和諧

本公司關心及管理與員工有關之議題，定期召開勞資會議，以建立勞資雙方溝通平台，保障員工權益。

7. 施行及修正

本辦法經董事會討論通過後施行，修正時亦同。