

履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	✓		本公司已訂定「企業社會責任實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「防範內線交易管理辦法」等相關辦法並執行之。	無重大差異
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		本公司雖尚未設置推動企業社會責任專(兼)職單位，而係由各部門依其職務所及範疇盡力履行企業社會責任。	無重大差異
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司為餐飲業，提供「餐飲」及「服務」，並非製造業之工廠型態，在廚房料理過程中設有油煙處理設備，各門市產生之廢棄物，由各地環保局收運車輛清運。	無重大差異
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司致力提升各項資源之利用效率，以降低對環境之衝擊。	無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來之潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)本公司關注氣候變遷相關議題，並視未來變化評估因應措施。	無重大差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司致力提升各項資源之利用效率，以降低對環境之衝擊。新設辦公室規畫採用LED照明，以節省能源消耗。電腦機房採用虛擬化架構，以減少電力使用並降低冷卻之能源需求，並力行節能減碳措施，並配合政府政策垃圾減量及資源回收。	無重大差異
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國	✓		(一)本公司遵守相關勞動法規，	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓ ✓ ✓ ✓ ✓		訂定任用及考核程序，並建立相關管理辦法，以保障員工合法權益。 (二) 本公司訂有工作規則及獎懲標準，提供合理薪資報酬及獎勵制度，連結員工績效表現與公司整體營運獲利及企業社會責任政策。 (三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，並加強員工教育訓練，以強化員工對工作安全之共識與落實。 (四) 本公司對於員工參加職能相關訓練課程，提供適當補助。 (五) 本公司產品銷售及服務，皆遵循相關法規及國際準則辦理，並設有客服專線並針對客訴案件進行追蹤及處理，以保護消費者權益。 (六) 本公司已訂定供應商管理辦法，並針對主要供應商定期評估及訪廠。	無重大差異 無重大差異 無重大差異 無重大差異 無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務性資訊之報告？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司依櫃買中心規定，定期將相關資訊公告於公開資訊觀測站與本公司網站，目前尚未編製企業社會責任報告書，未來將視實務需求編制，以加強揭露推動企業社會責任之情形。	本公司將適時揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊，目前對履行社會責任之情形大致符合法令，未來將視狀況進行規劃並訂定相關辦法。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
無重大差異。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：無。				